

# **Projet pour une Politique sociale**

**Conseil Municipal du 11 avril 2022**



# LA DEMARCHE



# OBJECTIFS

- Réaliser un diagnostic social de la commune
- S'appuyer sur les partenaires du territoire
- Définir la politique sociale en faveur des Riomois, en particulier des plus fragiles



# METHODE

- Recueillir, traiter et mettre en forme l'ensemble des données existantes pour l'analyse des besoins
- Faire un état des lieux exhaustif des actions menées par les partenaires
- Mettre en regard l'offre et les besoins
- Fédérer les acteurs, élus, services et partenaires autour du diagnostic des besoins et des propositions d'axes stratégiques et d'actions



# ETAPES ET CALENDRIER

Déc. 2020 /  
Avril 2021

- Analyse statistique globale : élaboration d'un état des lieux socio-démographique et socio-économique de la population de Riom

Mai / Juillet  
2021

- Analyse qualitative
- Validation du diagnostic social et du rapport intermédiaire
- Priorisation des enjeux de la politique sociale

Sept. 2021

- Ateliers thématiques pour définir des pistes d'actions à partir du diagnostic social : appui à la parentalité, jeunesse, personnes âgées, accès aux droits, accès au logement

Oct. / Nov.  
2021

- Validation du rapport final Analyse des Besoins Sociaux
- Validation du rapport « Plan stratégique pour une politique sociale »



# PILOTAGE ET PARTENARIAT

## 1. PILOTAGE

- **Un comité de pilotage**

Elus de Riom	Elus et Représentants des partenaires	Techniciens de Riom
<ul style="list-style-type: none"><li>- Mme ACKNIN</li><li>- M. CHASSAING</li><li>- Mme GRENET</li><li>- Mme NIORT</li><li>- M. PECOUL</li><li>- M. VERMOREL</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Mme VAUGIEN, RLV/CIAS</li><li>- M. GAILLARD, RLV</li><li>- Mme MARTIN, CD 63</li><li>- Mme AULNE, CAF</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- DGS</li><li>- DGA « Service à la population »</li><li>- DIR° de l'Action Sociale et du CCAS</li></ul>

### Objectifs

- Validation des objectifs de la démarche et de l'organisation de chaque phase d'un point de vue stratégique et politique
- Validation des livrables

# PILOTAGE ET PARTENARIAT

## 1. PILOTAGE (SUITE)

- **Un comité technique :**

Représentants institutionnels	Représentants associatifs	Techniciens de Riom
Cohésion sociale de RLV Habitat de RLV CIAS CAF Maison des solidarités du Département	ADSEA Centres Sociaux CLIC	- DGS - DGA « Service à la population » - DIR° de l'Action Sociale et du CCAS

### Objectifs

- Echange sur les objectifs de la démarche
- Préparation des différentes phases d'un point de vue technique
- Préparation des comités de pilotage

# PILOTAGE ET PARTENARIAT

## 2. PARTENARIAT

COPIL/COTECH &  
GPE DE TRAVAIL :  
13 REUNIONS AU  
TOTAL

- 34 partenaires identifiés et sollicités pour recueil de données et /ou entretien pour 24 répondants (dont 17 entretiens)
- Cinq groupes de travail thématiques :
  - ✓ Appui à la parentalité
  - ✓ Jeunesse
  - ✓ Personnes âgées
  - ✓ Accès aux droits
  - ✓ Accès aux droits et au logement

56 partenaires  
sollicités pour 70  
participants

# LE DIAGNOSTIC



# QUELQUES CHIFFRES

## 1- Démographie : une population jeune mais la part des 70 ans et plus croît

- Une population jeune qui vieillit de manière très progressive
- **0,85 % : taux annuel moyen d'évolution de la population plus élevé** que dans les communes de strate comparable
- **0,9 : indice jeunesse (part des moins de 20 ans /+ 60 ans )** plus élevé à RIOM que dans les communes de strate équivalente (Cournon-d'Auvergne, Issoire, et beaucoup plus qu'à Chamalières).
- **Près du quart de la population de RIOM a moins de 20 ans en 2017.**
- **La proportion des personnes âgées de plus de 75 ans s'établit à 9% de la population totale en 2017 et a sensiblement augmenté depuis 2012.**



## QUELQUES CHIFFRES (suite)

### 2- Typologie des familles : part des familles monoparentale en augmentation

- La part des familles monoparentales représentent en 2017, **22.12%** de la population de la ville de RIOM (augmentation de **22.9%** entre 2012 et 2017). Part plus représentée à RIOM que dans les communes de strate comparable et beaucoup plus qu'à l'échelle du département.
- Les familles sans enfant représentent **la moitié du total des familles à Riom.**
- La proportion des familles de 2 enfants a augmenté de 3 points entre 2012 et 2017 (19,6%).

### 3- Ressources : augmentation de la précarité vs augmentation du revenu médian

- Revenu médian = 22 160 € (soit une + 17,5 % depuis 2009)
- Taux de pauvreté : **15 %**, en augmentation entre 2012 et 2017 (supérieur au département), 22% des personnes concernées ont moins de 30 ans.
- **+ 5% de foyers allocataires du RSA en un an** (710 en 2020), nombre beaucoup moins élevé dans les communes de strate comparable.



## QUELQUES CHIFFRES (suite)

### 4- Allocataires CAF

- Le nombre **d'allocataires isolés** a augmenté **de près de 50% entre 2017 et 2019** (2 266 en 2019 contre 1 528 en 2012). Ils représentent près de **la moitié des allocataires** à l'échelle de la ville de RIOM.
- **Plus de la moitié des allocataires de Riom (54%) ont un Quotient Familial compris entre la moitié et le 3/4 du SMIC**, contre 46% dans le Puy de Dôme.

### 5- Demandeurs d'emploi

- 1851 demandeurs d'emploi ABC **fin 2020** inscrits à RIOM (+11,44% par rapport à l'ABS précédent de 2012), **52% demandeurs d'emploi de longue durée, 53% ont un faible niveau de qualification, 14% ont moins de 25 ans**



## QUELQUES CHIFFRES (suite)

### 6- Logement

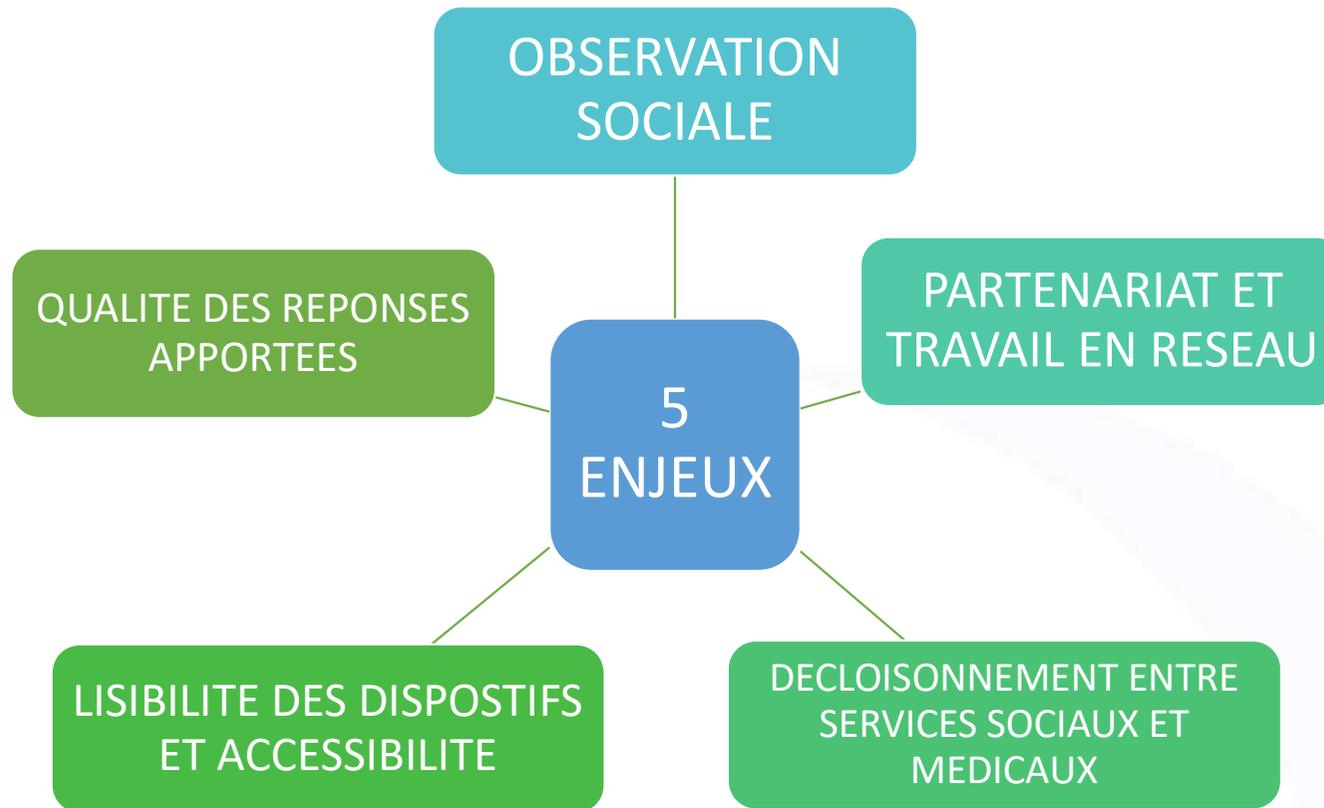
- **1409 demandes de logement social à RIOM, fin 2020** (70 % des demandes sur RLV), nombre relativement stable au regard des années précédentes
- Un peu moins de 25% des demandes de logement social **datent de moins de trois mois, 31% ont une ancienneté de 6 à 11 mois**
- **Plus de 30 % des demandes de logements sont le fait de personnes sans aucune ressource**
- L'offre en logement social de la commune est composée de logements **T3 en majorité alors que la demande en logements T3 représente le quart des demandes**. A l'inverse, forte pression sur les besoins en T1 et T2 mais peu d'offres
- **Des logements vacants dans le parc locatif social**
- Quelques places d'accueil d'urgence de compétence Etat et des dispositifs d'hébergement gérés par le secteur associatif (ANEF, Habitat Humanisme, CECLER, Association Avenir, Forum Réfugiés)



# LES ENJEUX



# DES ENJEUX EN MATIERE DE LISIBILITE DE L'OFFRE ET DE GOUVERNANCE



# PROPOSITIONS D'ORIENTATION POUR UNE POLITIQUE SOCIALE



# 4 ORIENTATIONS STRATEGIQUES

Développer l'observation sociale et le travail partenarial

Améliorer l'accès aux droits, aux logements et aux services

Adapter l'offre d'accompagnement de la parentalité et développer la coordination des initiatives sur le territoire

Favoriser le Bien-Vivre des personnes âgées et des personnes en situation de handicap



# 4 ORIENTATIONS STRATEGIQUES, 11 OBJECTIFS, ET DES ACTIONS

Développer  
l'observation sociale  
et le partenariat

1- Affiner la connaissance  
partagée des populations et  
de leurs besoins, pour y  
apporter des réponses  
concertées

2- Favoriser la coordination  
des acteurs du territoire

Relancer l'observatoire social  
Conduire des diagnostic  
thématiques  
Evaluer les outils de  
coordination



# 4 ORIENTATIONS STRATEGIQUES, 11 OBJECTIFS, ET DES ACTIONS

Améliorer  
l'accès aux  
droits, aux  
logements et  
aux services

3- Faciliter les orientations et prévenir le non recours et les ruptures de droits

4- Apporter des réponses aux publics qui ne sont pas autonomes du fait d'obstacles divers

5- Soutenir les gens du voyage

6- Favoriser l'accès au logement pour les familles précaires et à l'hébergement pour les personnes en rupture

Renforcer le travail de concertation avec le Département, les acteurs institutionnels et associatifs

Réviser le règlement des aides facultatives du CCAS

Mettre en place une mutuelle communale

Développer un projet social local rassemblant les acteurs sociaux (institutionnels et associatifs), pour permettre d'instaurer le dialogue avec la population des gens du voyage et proposer un accompagnement adapté

Développer les baux glissants

Repenser la gestion du contingent communal et le partenariat avec les bailleurs sociaux



# 4 ORIENTATIONS STRATEGIQUES, 11 OBJECTIFS, ET DES ACTIONS

Adapter l'offre d'accompagnement de la parentalité et développer la coordination des initiatives

7- Développer l'interconnaissance des acteurs de la parentalité et favoriser la complémentarité entre les actions existantes  
8- Renforcer la lisibilité des services et des dispositifs pour les familles

Créer et animer un réseau parentalité  
Réaliser un état des lieux des actions parentalité, des acteurs, des outils, des publics ciblés, etc.  
Créer un outil d'information sur l'offre de services Familles/Parentalité à l'attention des familles



# 4 ORIENTATIONS STRATEGIQUES, 11 OBJECTIFS, ET DES ACTIONS

Favoriser le Bien-Vivre des personnes âgées et des personnes en situation de handicap

**9-** Lutter contre l'isolement social des personnes âgées et/ou handicapées et repérer les vulnérabilités

**10-** Promouvoir les actions de prévention en direction de toutes les personnes âgées (autonomes comme fragiles)

**11-** Accompagner les personnes âgées dans leur parcours résidentiel

Relancer le dispositif de repérage Solid'R Seniors

Créer des réseaux de solidarité de proximité

Evaluer la pertinence des actions mise en place et les nouveaux besoins

S'engager dans la démarche « Ville Amie des Aînés »

Développer la réflexion sur le développement d'une offre de logements adaptés



# PILOTAGE, SUIVI ET EVALUATION DE LA POLITIQUE SOCIALE



# PROPOSITIONS

- Mise en place d'un comité de pilotage :
  - Validation du plan d'actions annuel
  - Suivi annuel des actions engagées
- Mise en place d'une évaluation :
  - de la mise en œuvre de la politique
  - et des résultats
  - avec la mise en place d'indicateurs quantitatifs et qualitatifs et d'outils d'évaluation



